

目指す人物像 チェックリスト

グループ

受講番号

名前

⑨スタッフへの適切なアドバイスや指導ができる。

		知らない	理解している	説明できる	実践している
適切なアドバイスができる	個人指導の方法				
	個人指導の機会				
	チームに対しての指導方法				
	チームに対しての指導の機会				
	信頼できる関係づくりの必要性				
	スタッフの士気を高める方法				
	新任、一般等の階層別スタッフへの指導方法				
	定期的なスタッフとの面談の必要性				

気づいたこと・今後の目標