

介護分野で働く滋賀の福祉人育成研修

新任期・中堅期・チームリーダー・管理職

実施要領

本研修は、介護の専門職に必要な知識・技術に加え支援者としての価値と倫理について、多彩な講師陣の体験や学びを通して習得する内容となっており、受講者が自身の見識を導き出すことを目指しています。

「滋賀の福祉人」に込めた意味は、滋賀の福祉現場で働く人達が持ってほしいアイデンティティとビジョンです。それは、支援の知識や技術を支える基本は、支援者としての価値と倫理にあるとの考え方であり、これら倫理と価値を土台に据え、日々の福祉実践の根拠として具体化しようとする人、そして具現化した人を滋賀の福祉人と称することとしました。

1 目的

本研修は、介護を必要とする人が、県内どこにおられても一定水準以上の介護サービスが受けられるよう、倫理観や対象者理解、権利擁護など、介護に携わる職員がキャリアに応じて習得すべき倫理観や対象者理解、福祉の本質や権利擁護意識を習得し、必要とされる知識・技術・モラルの3つの能力の育成を目的としています。

2 研修の位置付け

介護分野で働く人材育成と確保・定着に向けて、滋賀県、大津市、社会福祉法人滋賀県社会福祉協議会の三者が締結した協定に基づき実施する研修です。

3 実施概要（詳細は各募集要項をご覧ください）

本研修は、介護職を対象として高齢福祉職場の「新任期」「中堅期」「チームリーダー」「管理職」の4つの階層別に研修を開催します。それぞれにおいて受講対象者、募集時期、開催会場および開催方法が異なりますのでご注意ください。

また、「新任期」については同じ研修を2回に分けて募集し、5回実施（A～E日程）します。

研修階層	コース	主会場
・新任期 春募集	A日程（南部開催）	滋賀県立長寿社会福祉センター
	B日程（湖東開催）	近江八幡市総合福祉センター「ひまわり館」他
	C日程（湖北開催）	滋賀県立文化産業交流会館、米原公民館 他
・新任期 夏募集	D日程（南部開催）	滋賀県立長寿社会福祉センター 他
	E日程（湖東開催）	近江八幡市総合福祉センター「ひまわり館」 他
・中堅期		滋賀県立長寿社会福祉センター
・チームリーダー		滋賀県立長寿社会福祉センター
・管理職		滋賀県立長寿社会福祉センター

*詳細については、各階層別の募集要項にてご確認ください。

4 研修日程

研修階層	コース	日 程
新任期 春募集	A日程 (南部開催)	5月25日(火)・6月8日(火)・6月16日(水)・9月13日(月)
	B日程 (湖東開催)	5月27日(木)・6月3日(木)・6月17日(木)・9月17日(金)
	C日程 (湖北開催)	5月21日(金)・5月28日(金)・6月15日(火)・9月14日(火)
新任期 夏募集	D日程 (南部開催)	9月28日(火)・10月4日(月)・10月13日(水)・1月13日(木)
	E日程 (湖東開催)	10月1日(金)・10月6日(水)・10月14日(木)・1月14日(金)
中堅期		6月18日(金)・7月12日(月)・7月19日(月)
チームリーダー		9月2日(木)・9月9日(木)・9月21日(火)
管理職		10月29日(金)・11月11日(木)

* 「新任期」研修3日目は、すべての日程を滋賀県立長寿社会福祉センターで開催します。

5 研修実施主体・実施機関

実施主体：滋賀県

実施機関：社会福祉法人 滋賀県社会福祉協議会

6 受講定員

「新任期」*24名×5コース 計120名

「中堅期」 *45名

「チームリーダー」 *45名

「管理職」 *45名

*受講定員については、コロナ感染対策の状況により変更する場合があります。

7 受講対象者（詳細は各募集要項をご覧ください）

「新任期」：県内介護職従事者で入職後概ね3年未満の者

「中堅期」：県内介護職従事者で入職後概ね3～5年目の職員

「チームリーダー」：県内介護職従事者で、現にチームリーダー等の役割にあるまたは近い将来チームリーダー等の役割を担うことが想定される職員（実務経験5年以上の者）

「管理職」：現に管理的立場にある者あるいは人材育成の役割を担うもので実務経験10年以上の者（チームリーダー以上の管理者）

8 受講料

無料

*講師により他にテキスト代が必要な場合がございます。

9 募集期間

「新任期」（春募集） 令和3年4月頃

「新任期」（夏募集） 令和3年8月頃

「中堅期」 令和3年4月頃

「チームリーダー」 令和3年7月頃

「管理職」 令和3年8月頃

10 申込方法

滋賀県社会福祉研修センターのホームページで「▼介護分野で働く滋賀の福祉人育成研修」の階層別募集要項を確認し、必要書類をダウンロードし作成の上、申込先まで郵送または FAX でお申し込みください。

滋賀県社会福祉研修センターのホームページ : <https://shiga-sfk.jp>

11 受講決定

各研修の申し込み締め切り日からおおよそ一週間後までに「受講決定通知書」または、定員超過によりご希望に沿えない場合については、個別に通知いたします。

(期日を過ぎても通知が届かない場合はご連絡ください。)

※1 「新任期」の受講コースにつきましては、希望コースをもとに調整し、受講決定通知書に記載いたします。なお、定員を超えた日程については、基本的には先着順に調整をさせていただきますが、ご希望の日程に沿えないこともございますので、あらかじめご了承ください。

※2 研修は、受講決定通知を行った方のみの受講になります。研修初日に受付で受講番号を確認しますので、受講決定通知書をご持参ください。

12 修了証

全日程・全科目を受講し、プロフィールシートおよびキャリアデザインシートを提出した者に、修了証書を交付します。また、欠席等の場合、次年度の補講により全科目を受講し所定の課題シートを提出した後に、修了証書を交付します。

13 問合せ先・申込先

滋賀の縁創造実践センター
社会福祉法人 滋賀県社会福祉協議会
滋賀県社会福祉研修センター
〒525-0072 滋賀県草津市笠山7丁目8番138号
TEL 077-567-3927 FAX 077-567-3910
Email:kensyu@shigashakyo.jp

14 研修内容

「新任期」

日程	時間	時間	科目	内容
1 日目	9:50 ～10:00	説明	オリエンテーション	
	10:00 ～12:00	講義 演習	滋賀の福祉実践に学ぶ	・滋賀の先駆的福祉実践に学び、介護職として働くことの価値意識を深める。
	13:00 ～16:00	講義 演習	対人援助の基本／ 尊厳と自立支援	・「人間の尊厳」の意味について学ぶ。 ・コミュニケーション技術・面接技術の基礎を学び、介護における尊厳について具体的に理解する。
2 日目	9:30 ～12:30	講義 演習	介護過程の基本	・介護の専門性を高めるために根拠のある介護の提供について学ぶ。 ・ICFによる観察の方法を学び、利用者に必要な介護が考えられるようになる。
	13:30 ～16:30	講義 演習	生活支援技術（1）	・生活とは何かを理解し、自立に向けた生活支援技術および身体介護技術について学ぶ。
3 日目	9:30 ～12:30	講義 演習	生活支援技術（2）	・技術演習により介護技術を修得する。
	13:30 ～16:30		キャリアデザイン	・自身が将来に向けて、なりたい専門職像を描き、具体的行動計画を立てる。
4 日目	9:30 ～12:30	演習	研修後の実践報告・ 先輩交流	・先輩職員のロールモデル、研修後の実践報告を通して、離職危機の乗り越え方や目標を再確認する。

* 研修内容・時間等について、変更となる可能性がありますので、ご了解をお願いします。

「中堅期」

日程	時間	時間	科目	内容
1日目	9:50 ～10:00	説明	オリエンテーション	
	10:00 ～12:00	講義 演習	滋賀の福祉実践に学ぶ	<ul style="list-style-type: none"> ・滋賀の先駆的福祉実践に学び、現場での実践を振り返り、あるべき方向性を考えることができる。
	13:00 ～16:00	講義 演習	包括ケア取組みの実際	<ul style="list-style-type: none"> ・介護を取り巻く社会保障の法体系および介護保険制度を学び、介護職に求められる役割と機能が理解できる。
2日目	9:30 ～12:30	講義 演習	介護過程の展開①	<ul style="list-style-type: none"> ・介護を必要とする人の全体像を把握すること、その情報からアセスメントし生活課題の整理、優先順位をつけることができる。
	13:30 ～16:30	講義 演習	介護過程の展開②	<ul style="list-style-type: none"> ・実践事例を用いて介護過程を展開し介護計画が立案できる。
3日目	9:30 ～12:30	講義 演習	チーム介護	<ul style="list-style-type: none"> ・介護計画に基づくチーム支援について事例演習を交えて学びを深める。チーム員としての中心的役割について具体的に理解する。
	13:30 ～16:30		キャリアデザイン	<ul style="list-style-type: none"> ・自身が将来に向けてなりたい専門職像を描き、具体的行動計画を作成する。

*研修内容・時間等について、変更となる可能性がありますので、ご了解をお願いします。

「チームリーダー」

日程	時間	時間	科目	内容
1 日目	9:20 ～9:30	説明	オリエンテーション	
	9:30 ～12:30	講義 演習	包括ケア取組みの実際	<ul style="list-style-type: none"> ・滋賀の先駆的福祉実践に介護職チームリーダーとして目指すべき姿勢について考える。
	13:30 ～15:30	講義 演習	滋賀の福祉実践に学ぶ	<ul style="list-style-type: none"> ・滋賀県内の包括ケアの取組の実際を学び、介護職に求められる役割を考察することができる。
2 日目	9:30 ～12:30 13:30 ～16:30	講義 演習	人材育成の基本	<ul style="list-style-type: none"> ・OJTの基本を学び、自身の役割が理解できる。
3 日目	9:30 ～12:30 13:30 ～16:30	講義 演習	サービスの質の向上と指導 キャリアデザイン	<ul style="list-style-type: none"> ・事例のケース検討の演習により介護計画のPDCAサイクルを回すことができるようになる。 ・介護の標準化、記録についての知識を学び実践できるようになる。 ・自身が将来に向けてなりたい専門職像を描き、具体的行動計画を作成する。

*研修内容・時間等について、変更となる可能性がありますので、ご了解をお願いします。

「管理職」

日程	時間	時間	科目	内容
1 日 目	9:50 ～10:00	説明	オリエンテーション	
	10:00 ～12:00	講義 演習	滋賀の福祉実践に学ぶ	・滋賀の先駆的福祉実践に学び、管理職として目指すべき姿勢について考える。
	13:00 ～16:00	講義 演習	地域共生社会に求められる福祉サービス ～介護事業所の管理者の役割とは～	・高齢者を取り巻く情勢を幅広く学び、介護職に求められる役割を広い視野から考察することができる。
2 日 目	9:30 ～12:30	講義 演習	組織理念と組織課題 ～介護の質の向上と組織課題～	・組織課題から管理職としての自身の役割を自覚し行動に移せるようになる。
	13:30 ～16:30	講義 演習	組織目標と人材育成 ～育ち合う組織づくりとコーチング～	・管理職として、事業の推進、人材マネジメントを実現していくための具体的方策について自身の行動計画を立てることができる。

*研修内容・時間等について、変更となる可能性がありますので、ご了解をお願いします。