

えにし滋賀の福祉人研修（社会福祉共通） 新任期 中堅期 チームリーダー 管理職員 実施要領

R2. 6. 1：新型コロナウイルス感染拡大防止対応のため改訂

1 主 旨

本研修は、キャリアに応じて求められる役割の認識と知識・技術の習得に加え、支援者としての価値と倫理について、多彩な講師陣の体験や学びを通して受講者が自ら見識を導き出すとともに「滋賀の福祉人」を目指すことを意図しています。

「滋賀の福祉人」に込めた意味は、滋賀の福祉現場で働く人達が持ってほしいアイデンティティとビジョンです。それは、支援の知識や技術を支える基本は、支援者としての価値と倫理にあるとの考え方であり、これを土台に据え、日々の福祉実践の根拠として具体化しようとする人、そして具体化した人を称しています。

2 目 的

本研修は、高齢・障害・児童・社協等の地域福祉の担い手を育成するため、福祉サービス従事者が現在の立場における自らのキャリアアップの道筋を描き、それぞれのキャリアに応じて求められる能力を段階的・体系的に修得し、自身の役割を自覚し主体的実践者を育成することを目的としています。

3 研修実施方法

本研修は、全ての福祉職場で働くあらゆる職種を対象に「新任期」「中堅期」「チームリーダー」「管理職員」の4つの階層別に研修を開催します。

それぞれにおいて受講対象者および募集期間が異なりますのでご注意ください。

4 主 催

滋賀の縁創造実践センター

社会福祉法人 滋賀県社会福祉協議会 「滋賀県社会福祉研修センター」

5 研修会場

滋賀県立長寿社会福祉センター（草津市笠山7丁目 8-138）

6 受講定員

「新任期」	45名	
「中堅期」	70名	【中止】
「チームリーダー」	45名	
「管理職員」	45名	

7 受講対象者（対象者の詳細は当会ホームページまたは募集要項をご覧ください。）

「新任期」：県内の社会福祉施設・事業所・社会福祉協議会等に従事する3年未満の職員

「中堅期」：県内の社会福祉施設・事業所・社会福祉協議会等に従事する5年未満の職員

「チームリーダー」：県内の社会福祉施設・事業所・社会福祉協議会等に従事する5年以上の職員で、現に係長およびチームリーダーの任にある者

「管理職員」：県内の社会福祉施設・事業所・社会福祉協議会等に従事する10年以上の職員で、現に複数の部署の管理的立場にある者

8 受講料（受講決定通知時に記載される所定口座へ振り込み願います。）

「新任期」	11,000 円
「中堅期」	9,350 円
「チームリーダー」	9,350 円
「管理職員」	7,260 円

9 テキスト（購入については、募集要項をご覧ください。）

「[改訂]福祉職員キャリアパス対応生涯研修課程テキスト」1,000 円(税別)の購入が必要となります。

10 開催日

「新任期」	令和3年1月25日(月)、2月1日(月)・15日(月)、4月19日(月)
「中堅期」【中止】	令和2年7月8日(水)・16日(木)・22日(水)
「チームリーダー」	令和2年9月9日(水)・16日(水)・24日(木)
「管理職員」	令和2年10月22日(木)・28日(水)

11 募集期間

「新任期」【募集終了】	令和2年3月16日(月)～令和2年4月12日(日)
「中堅期」【中止】	令和2年5月11日(月)～令和2年6月7日(日)
「チームリーダー」	令和2年7月13日(月)～令和2年8月9日(日)
「管理職員」	令和2年8月24日(月)～令和2年9月20日(日)

12 申込方法

滋賀県社会福祉研修センター (<https://shiga-sfk.jp/>) ホームページ内の「▼えにし滋賀の福祉人研修」の各研修の該当研修のページを確認し、必要書類をダウンロードし作成の上、申込先まで郵送またはFAXでお申し込みください。

13 受講決定

各研修の申し込み締め切り後、約1週間以内までに「受講決定通知書」または、定員超過によりご希望に沿えない場合については「受講お断り通知」を所属先へFAXにてお知らせいたします。

（期日を過ぎてもFAXが届かない場合はご連絡ください。）

※ 研修は、受講決定通知を行った方のみを受講になります。研修初日に受付で受講番号を確認しますので、受講決定通知書をご持参ください。

14 修了証

全日程・全科目を受講し、上司コメントの付いたプロフィールシートおよびキャリアデザインシートを期日までに提出した者に修了証書を交付します。また、欠席等の場合、次年度の補講により全科目受講後、修了証書を交付します。

15 問合せ先・申込先

滋賀の縁創造実践センター
社会福祉法人 滋賀県社会福祉協議会
滋賀県社会福祉研修センター
〒525-0072 滋賀県草津市笠山7丁目8番138号
TEL 077-567-3927 FAX 077-567-3910
E-mail : kensyu@shigashakyo.jp

「新任期」

日程	時間	時間	科目	内容
令和3年 1月 25日 (月)	9:50 ~10:00	説明	オリエンテーション	
	10:00 ~16:00	講義 演習	滋賀の福祉実践に学ぶ	<ul style="list-style-type: none"> ・滋賀の先駆的福祉実践に学び、福祉職として働くことの価値意識を高める。
2月 1日 (月)	9:30 ~16:30	講義 演習	福祉職員としてのキャリアデザインと自己管理	<ul style="list-style-type: none"> ・キャリアとは何かを学び、キャリアデザインの意義と必要性を理解する。 ・職業人生について何を目指し、どこを到達ゴールとするのか自分自身の進んでいく道筋を展望する。 ・自己期待と他者期待の融合を目指す。
		講義 演習	福祉サービスの基本と多職種連携	<ul style="list-style-type: none"> ・福祉サービスの基本理念を理解する。 ・他の専門職の役割を理解し多職種連携、地域協働について理解する。
2月 15日 (月)	9:30 ~16:30	講義 演習	チームアプローチとフォロアシップ	<ul style="list-style-type: none"> ・チームアプローチの基本を理解する。 ・フォロアシップとリーダーシップの役割を理解する
		講義 演習	能力開発と行動計画	<ul style="list-style-type: none"> ・将来に向けて、自分自身の理解レベル、自己啓発の課題を明らかにし、重点啓発目標を設定する。
4月 19日 (月)	9:30 ~12:30	演習	3ヶ月実践報告 先輩職員交流	<ul style="list-style-type: none"> ・先輩職員のロールモデル、研修後の実践報告を通して目標を再確認する。

*研修内容、時間については感染予防の観点から変更となる可能性がありますので、ご了解をお願いします

「中堅期」【中止】

日程	時間	時間	科目	内容
7月8日 (水)	9:50 ~10:00	説明	オリエンテーション	
	10:00 ~16:00	講義 演習	滋賀の福祉実践に学ぶ	<ul style="list-style-type: none"> 福祉を志した者が誇りをもってキャリアを積み上げていこうと、主体的意思決定が形成されることをねらいとして、滋賀の福祉人のロールモデルを学習する。
7月16日 (木)	9:30 ~16:30	講義 演習	キャリアデザインと自己管理	<ul style="list-style-type: none"> 中堅期職員の役割とキャリアを理解する。 心身の自己管理手法を身に付け、後輩職員に対するOJTの基礎を学ぶ。
		講義 演習	福祉サービスの基本／メンバーシップ・リーダーシップ	<ul style="list-style-type: none"> 福祉サービスの基本構造とニーズの把握方法を理解する。 中堅職員としての基本姿勢を身につける。 チームを支え、率いるための基本姿勢とスキルを学ぶ。
		講義 演習	チームケアと問題解決	<ul style="list-style-type: none"> 求められる役割や能力を理解する。 実践研究の意義を理解し、手法を学ぶ。
7月22日 (水)	9:30 ~16:30	講義 演習	業務課題解決と実践	<ul style="list-style-type: none"> 業務上の課題の発見と分析方法を学ぶ。 課題解決の意義を理解し、研究方法を学ぶ。
		講義 演習	行動指針の作成	<ul style="list-style-type: none"> 他者期待を前提に自己イメージを明確にし、自己の中長期の課題を明確にする。

*研修内容、時間については感染予防の観点から変更となる可能性がありますので、ご了解をお願いします

「チームリーダー」

日程	時間	時間	科目	内容
9月9日 (水)	9:50 ~10:00	説明	オリエンテーション	
	10:00 ~16:00	講義 演習	滋賀の福祉実践に学ぶ	<ul style="list-style-type: none"> ・チームリーダーとして職業倫理を深めるため、滋賀の先駆的実践者の取り組みを学ぶ。
9月16日 (水)	9:30 ~16:30	講義 演習	チームリーダーの役割と福祉サービスの基本	<ul style="list-style-type: none"> ・他者期待と自己期待の融合を図り、自身の活動のよりどころを考える。 ・福祉サービスの特徴と評価について理解する。
		講義 演習	メンバーシップ・リーダーシップと能力開発	<ul style="list-style-type: none"> ・組織における人材育成の意義を理解する。 ・自己の能力開発を評価し、自己改革につなげる。 ・ティーチングとコーチングの基本を学ぶ。
9月24日 (木)	9:30 ~16:30	講義 演習	チーム課題の解決と実践	<ul style="list-style-type: none"> ・課題解決のステップを学び、解決の方向性を示し先頭に立つことができる。 ・福祉サービスの標準化、コンプライアンスについて理解できる。
		講義 演習	チームアプローチと多職種連携・地域協働／行動計画	<ul style="list-style-type: none"> ・チーム支援の目標を設定し、チーム体制づくりができる。 ・地域に必要な社会資源を開発する必要性を理解する。 ・経営方針を理解し、サービスの展開を描くことができる。 ・パーソナル・マネジメント・コンセプトの基礎作りに取り組む。

*研修内容、時間については感染予防の観点から変更となる可能性がありますので、ご了解をお願いします

「管理職員」

日程	時間	時間	科目	内容
10月22日(木)	9:50 ~10:00	説明	オリエンテーション	
	10:00 ~16:30	講義 演習	滋賀の福祉実践に学ぶ	<ul style="list-style-type: none"> 管理職として、これからの福祉を展望し組織ミッションや組織運営を考えていくため、県内のトップリーダーの視座に学ぶ。
		講義 演習	管理職員としてのキャリアデザインとリーダーシップ	<ul style="list-style-type: none"> 管理職の役割とキャリアを考える。 組織・部門管理者としてのリーダーシップを醸成する。 地域福祉の中での法人（事業所）の役割を理解する。
10月28日(水)	9:30 ~16:30	講義 演習	能力開発と人材育成／行動計画	<ul style="list-style-type: none"> これからの地域福祉の考えを基に、プロデュースが可能となる問題解決を図る。 リスクマネジメントシステムを正しく機能させる。 組織理念、事業方針の決定過程を振り返り、職員教育の環境整備について理解する。 管理職として、事業の推進、人材マネジメントを実現していくための具体的方策について自身の行動計画を作成する。

*研修内容、時間については感染予防の観点から変更となる可能性がありますので、ご了解をお願いします