

滋賀の福祉人研修/介護人材育成研修 実施要領

〔 新任期・中堅期・チームリーダー・管理職 〕

1 主 旨

本研修は、滋賀県、大津市、滋賀県社会福祉協議会による「滋賀の福祉人」の育成に関する協定に基づき、県民が県内のどこにおいても高い水準の福祉サービスを受けられるよう福祉人材の質の向上や確保、定着を図るため、自らの福祉観をもって日々の実践に向かえる「滋賀の福祉人」の育成を目的として実施いたします。

「滋賀の福祉人」とは、支援の知識や技術を支える基本となる支援者としての高い倫理観や価値観を有し、それらを土台に据えて、主体的に日々の福祉実践を行う人材を称しています。

2 実施主体および実施機関

実施主体：滋賀県

実施機関：滋賀の縁創造実践センター

社会福祉法人滋賀県社会福祉協議会 滋賀県社会福祉研修センター

3 研修実施方法 研修概要

「滋賀の福祉人研修」は、県内の保育・児童・障害・高齢・救護等の社会福祉分野に従事する全ての職員を対象に、「介護人材育成研修」は、県内の介護分野に従事する方を対象に、「新任期」「中堅期」「チームリーダー」「管理職」の4つの階層別に研修を開催します。

● 介護分野に従事する方 ⇒ 滋賀の福祉人研修 + 介護人材育成研修 をご受講ください。

● その他の福祉分野に従事する方 ⇒ 滋賀の福祉人研修 のみをご受講ください。

滋賀の福祉人研修

1. 目的

本研修は、保育・児童・障害・高齢・社協等の県内の社会福祉分野に従事する者が、滋賀の福祉実践の歴史や理念、社会福祉の本質について学ぶことにより、キャリアに応じて求められる役割を認識するとともに、介護・福祉専門職の「滋賀の福祉人」としてのアイデンティティとビジョンの形成を図ることを目的としています。

2. 受講対象者 保育・児童・障害・高齢・救護等の
社会福祉分野に従事する全ての方

介護人材育成研修

1. 目的

本研修は、介護を必要とする人が、県内どこにおられても一定水準以上の介護サービスが受けられるよう、倫理観や対象者理解、権利擁護など、介護に携わる職員がキャリアに応じて習得すべき知識・技術・モラルの3つの能力の育成を目的としています。

2. 受講対象者 介護分野に従事する方

【各階層の受講目安】※ 法人・施設・事業所内での立場で受講階層をご判断ください。

「新任期」：県内の社会福祉施設・事業所・社会福祉協議会等に従事する概ね3年未満の職員

「中堅期」：県内の社会福祉施設・事業所・社会福祉協議会等に従事する概ね5年未満の職員

「チームリーダー」：県内の社会福祉施設・事業所・社会福祉協議会等に従事する概ね5年以上の職員で、現に係長やチームリーダーの任にある者

「管理職」：県内の社会福祉施設・事業所・社会福祉協議会等に従事する概ね10年以上の職員で、現に管理的立場にある者

4 受講定員

「新任期」	150 名(前期・後期コースの合計)
「中堅期」	100 名
「チームリーダー」	100 名
「管理職」	60 名

5 研修会場

<主会場>

滋賀県立長寿社会福祉センター(草津市笠山7丁目 8-138)

<北部会場(新任期のみ)>

コージータウン(彦根市大東町2番 28 号 アル・プラザ彦根4F) 他

6 研修日程

<滋賀の福祉人研修>

研修階層	コース	日 程
新任期	北部	6月3日(火)・6月18日(水)・6月30日(月)
	南部	6月10日(火)・6月27日(金)・7月3日(木)
中堅期		9月1日(月)・9月17日(水)・10月14日(火)
チームリーダー		9月29日(月)・10月17日(金)・11月20日(木)
管理職		12月8日(月)・12月16日(火)・1月20日(火)

<介護人材育成研修>※「滋賀の福祉人研修」に続けて、下記の日程をご受講いただきます。

研修階層	コース	日 程		
新任期	北部	【A日程】	7月22日(火)・8月4日(月)	※8/4(月)5(火) は長寿センターで の開催です
		【B日程】	7月16日(水)・8月5日(火)	
	南部	【C日程】	7月7日(月)・9月3日(水)	
		【D日程】	7月29日(火)・9月4日(木)	
中堅期		10月27日(月)・12月1日(月)		
チームリーダー		12月12日(金)・1月8日(木)		
管理職		1月29日(木)		

7 募集期間

「新任期」	令和7年4月上旬開始
「中堅期」	令和7年7月頃開始
「チームリーダー」	令和7年8月頃開始
「管理職」	令和7年10月頃開始

※「滋賀県社会福祉研修センター 研修管理システム(以下、研修システム)」でご確認ください。

8 申込方法・受講決定

研修システムより、当該研修の「詳細」からお申し込みください。

研修の申し込み締め切り後、約2週間で研修システム内にて受講可否の確認ができます。

定員超過の際、同一事業所で多数のお申し込みのある事業所への人数調整、または先着順で受講を決定することがありますのでご了承ください。

※研修は、受講決定通知を行った方のみ受講できます。

9 修了証

全日程・全科目を受講し、(課題がある場合)課題等を期日までに提出した者に滋賀県より修了証書を交付します。

10 問合せ先・申込先

滋賀の縁創造実践センター 社会福祉法人 滋賀県社会福祉協議会

滋賀県社会福祉研修センター

〒525-0072 滋賀県草津市笠山7丁目8番138号

TEL:077-567-3927 FAX:077-567-3910

E-mail:kensyu@shigashakyo.jp

(問い合わせ時間) 平日 8:30~17:15 ※原則、土・日・祝日・年末年始は開所していません

11 研修内容

「新任期」

研修名	日程	時間	形式	科目	内容
滋賀の福祉人研修	1 日目	5時間	説明	オリエンテーション	
			講義	研修のねらい	研修のねらいを共有
			講義 演習	滋賀の福祉に学ぶ 先人の理念と実践に学ぶ	県内の現場実践を通して、福祉従事者としての基本的な姿勢を学ぶ。
	2 日目	5時間	講義 演習	現場実践を通して学ぶ	県内の現場実践を通して、他分野・多職種の様々な考えを知り、福祉従事者としての基本的な姿勢を学ぶ。
	3 日目	5時間	演習	先輩職員交流 ふく・楽C A F E (介護・福祉人材センター事業)	先輩職員の体験談や受講者同士の意見交換を通して、自身の目指す姿を考える。

研修名	日程	時間	内容	科目	内容
介護人材育成研修	4 日目	6時間	講義 演習	介護過程の基本	・根拠のある介護の提供について学ぶ。 ・ICF視点による利用者を理解する視点を学び、必要な介護を考える。
			講義 演習	生活支援技術(1)	・自立支援のための身体介護の基本を理解する。 ・ICF視点に基づいた生活支援の知識および技術の基本を学ぶ。
	5 日目	6時間	講義 演習	生活支援技術(2)	移乗や着脱等の技術演習により、介護技術を修得する。

※変更となる可能性があるため、詳細は各募集要項をご確認ください。

「中堅期」

研修名	日程	時間	形式	科目	内容
滋賀の福祉人研修	1日目	5時間	説明	オリエンテーション	
			講義	研修のねらい	研修のねらいを共有
			講義 演習	滋賀の福祉に学ぶ 先人の理念と実践に学ぶ	県内の現場実践を通して、福祉従事者としての基本的な姿勢を学ぶ。
	2日目	5時間	講義 演習	現場実践を通して学ぶ	県内の現場実践を通して、他分野・多職種の様々な考えを知り、福祉従事者としての基本的な姿勢を学ぶ。
	3日目	5時間	演習	先輩職員交流 ふく・楽C A F E (介護・福祉人材センター事業)	先輩職員の体験談や受講者同士の意見交換を通して、自身の目指す姿を考える。

研修名	日程	時間	内容	科目	内容
介護人材育成研修	4日目	6時間	講義 演習	包括ケアの取組の実際	介護を取り巻く社会保障の法体系および介護保険制度を学び、介護職に求められる役割と機能が理解できる。
			講義 演習	介護過程の展開(1)	介護を必要とする人の全体像を把握すること、その情報からアセスメントし生活課題の整理、優先順位をつけることができる。
	5日目	6時間	講義 演習	介護過程の展開(2)	実践事例を用いて、介護過程を展開し介護計画が立案できる。
			講義 演習	チーム介護	介護計画に基づくチーム支援について事例演習を交えて学びを深める。チームの中心的役割を自覚し具体的に理解する。

※変更となる可能性があるため、詳細は各募集要項をご確認ください。

「チームリーダー」

研修名	日程	時 間	形式	科 目	内 容
滋賀の福祉人研修	1 日 目	5時間	説明	オリエンテーション	
			講義	研修のねらい	研修のねらいを共有
			講義 演習	滋賀の福祉に学ぶ 先人の理念と実践に学ぶ	制度のないところから取り組み、創り積み重ねてきた滋賀の福祉の実践を学ぶとともに、変わることと変わらない本質を学び、自己の実践を振り返る機会をもつ。
	2 日 目	5時間	講義 演習	現場実践を通して学ぶ	県内の現場実践を通して、福祉従事者として、他分野・多職種の様々な考えを知り、チームリーダーとしての姿勢を学ぶ。
	3 日 目	5.5 時間	講義 演習	自己の福祉観と向き合う	自身の実践を振り返るとともに、1日目・2日目に触れた滋賀の実践からの学びや気づきを言語化し、チームリーダーとして言葉で伝えるための考え方や手法を学び、自己覚知および相互にエンパワメントされる場とする。

研修名	日程	時 間	内 容	科 目	内 容
介護人材育成研修	4 日 目	6時間	講義 演習	包括ケアの取組の実際	県内の包括ケアの取組の現状を学び、介護職に求められる役割を考察することができる。
			講義 演習	チーム介護におけるリーダーの役割	チームリーダーとしての役割の理解と円滑なチーム介護を進めるために必要なスキルを身につける。
	5 日 目	6時間	講義 演習	サービスの質の向上と指導	・ケース検討の演習を通して、介護計画のPDCAサイクルを理解できるようになる。 ・介護の標準化、画一化について学び、実践できるようになる。

※変更となる可能性があるため、詳細は各募集要項をご確認ください。

「管理職」

研修名	日程	時 間	形式	科 目	内 容
滋賀の福祉人研修	1 日 目	5時間	説明	オリエンテーション	
			講義	研修のねらい	研修のねらいを共有
			講義 演習	滋賀の福祉に学ぶ 先人の理念と実践に学ぶ	制度のないところから取り組み、創り積み重ねてきた滋賀の福祉の実践を学ぶとともに、変わることと変わらない本質を学び、自己の実践を振り返る機会をもつ。
	2 日 目	5.5 時間	講義 演習	福祉マネジメント	エンパワメントや意思決定支援の本質を学び、福祉専門職として、また管理職としての自己を振り返り、制度の有無に関わらず福祉ニーズに関心を寄せ、実践していける組織づくりを学ぶ。 ※本研修における「福祉マネジメント」とは、 制度だけでない多様な価値観を知り、そこにある問題を解決しようとする人・組織を育成することを指します。
	3 日 目	3.5 時間 程度 (午後のみ)	講義 演習	これからの滋賀の福祉を ともに考える	著名な福祉人を招いて福祉実践に触れ、自らの実践を振り返るとともに、これからの滋賀の福祉についてともに考える。

※3日目は、えにしアカデミー公開講座と同時開催するため、福祉人研修受講者以外の受講者も同席予定

研修名	日程	時 間	内 容	科 目	内 容
介護人材育成研修	4 日 目	6時間	講義 演習	地域共生社会に求められる福祉サービス～介護事業所における管理者の役割～	高齢者を取り巻く情勢を幅広く学び、介護職に求められる役割を広い視野から考察することができる。
			講義 演習	組織理念と組織課題～介護の質の向上と組織課題～	組織課題から管理職としての自身の役割を自覚し、行動できるようになる。

※変更となる可能性があるため、詳細は各募集要項をご確認ください。