

令和4年度

# キャリアデザイン研修

## 新任期 / チームリーダー

### 実施要領

#### 1. 主 旨

今日の福祉の現場には、相談者の属性ごとの支援体制を包括的なものにしていくこと、福祉人材の確保や業務効率化の一層の推進を図ることなどが求められています。また社会サービスのあり方、自己の将来の姿を描く自律的な姿勢が求められています。

福祉職員が自らの歩んできた道を振り返り、また新たな知識や体験を通して、自らの将来像を描き、職業人生の意味を深め、その価値を高めることでより高い福祉サービスが提供されることを目指します。

#### 2. 目 的

本研修は、高齢・障害・児童・社協等の地域福祉の担い手を育成するため、福祉サービス従事者が現在の立場における自らのキャリアアップの道筋を描き、それぞれのキャリアに応じて求められる能力を段階的・体系的に修得し、自身の役割を自覚し主体的実践者を育成することを目的としています。

#### 3. 研修実施方法

本研修は、全ての福祉職場で働くあらゆる職種を対象に「新任期」「チームリーダー」の2つの階層別に研修を開催します。

それぞれにおいて、受講対象者および募集期間が異なりますのでご注意ください。

※「中堅期」および「管理職」については、今年度本研修の実施予定はありませんのでご注意ください。

#### 4. 主 催

滋賀の縁創造実践センター

社会福祉法人 滋賀県社会福祉協議会 滋賀県社会福祉研修センター

#### 5. 研修会場

滋賀県立長寿社会福祉センター (草津市笠山7丁目8-138)

#### 6. 受講定員

「新任期」 50名

「チームリーダー」 50名

#### 7. 受講対象者（対象者の詳細は滋賀県社会福祉研修センターHPまたは募集要項をご覧ください。）

「新任期」：県内の社会福祉施設・事業所・社会福祉協議会等に従事する3年未満の職員

「チームリーダー」：県内の社会福祉施設・事業所・社会福祉協議会等に従事する5年以上の職員  
で、現に係長およびチームリーダーの任にある者

※上記については経験年数のみで判断せず、法人・施設・事業所内での役職等で受講階層を判断してください。

#### 8. 受講料（受講決定通知時に記載される所定口座へ振り込み願います。）

「新任期」 6,600円

「チームリーダー」 6,600円

**9. テキスト（購入については、募集要項をご覧ください。）**

「[改訂2版]福祉職員キャリアパス対応生涯研修課程テキスト」1,210円(税込)の購入が必要となります。

**10. 開催日**

「新任期」 令和4年8月10日(水)・19日(金)

「チームリーダー」 令和4年11月1日(火)・7日(月)

**11. 募集期間**

「新任期」 令和4年6月14日(火)～令和4年6月30日(木)

「チームリーダー」 令和4年9月2日(金)～令和4年9月21日(水)

**12. 申込方法**

滋賀県社会福祉研修センター (<https://shiga-sfk.jp>) ホームページ内の「お知らせ」から「キャリアデザイン研修」のページを確認し、必要書類をダウンロードし作成の上、申込先まで郵送またはFAXでお申し込みください。

**13. 受講決定**

各研修の申し込み締め切り後、約1週間後に受講決定通知書を送付します。

なお、募集期間中であっても定員超過の場合は募集を終了し、滋賀県社会福祉研修センターのホームページでお知らせするとともに、以降に申し込みのあった方には個別にお断りのご連絡をいたします。また、同一事業所で多数のお申し込みの場合は、受講者数を調整させていただくことがありますのでご了承ください。

※研修は、受講決定通知を行った方みの受講になります。研修初日に受付で受講番号を確認しますので、受講決定通知書をご持参ください。

**14. 修了証**

全日程・全科目を受講し、課題を期日までに提出した者に修了証書を交付します。

**15. 問合せ先・申込先**

滋賀の縁創造実践センター

社会福祉法人 滋賀県社会福祉協議会

滋賀県社会福祉研修センター

〒525-0072 滋賀県草津市笠山7丁目8番138号

TEL 077-567-3927 FAX 077-567-3910

E-mail : kensyu@shigashakyo.jp

## 16. 研修日程及び内容

### (1) 新任期

| 日程           | 時間                 | 時間       | 科目                    | 内容   |
|--------------|--------------------|----------|-----------------------|--|
| 8月10日<br>(水) | 9:30<br>～<br>16:30 | 講義<br>演習 | 福祉職員としてのキャリアデザインと自己管理 | <ul style="list-style-type: none"> <li>・キャリアとは何かを学び、キャリアデザインの意義と必要性を理解する。</li> <li>・職業人生について何を目指し、どこを到達ゴールとするのか自分自身の進んでいく道筋を展望する。</li> <li>・自己期待と他者期待の融合を目指す。</li> </ul> |
|              |                    | 講義<br>演習 | 福祉サービスの基本と多職種連携       | <ul style="list-style-type: none"> <li>・福祉サービスの基本理念を理解する。</li> <li>・他の専門職の役割を理解し多職種連携、地域協働について理解する。</li> </ul>   |
| 8月19日<br>(金) | 9:30<br>～<br>16:30 | 講義<br>演習 | チームアプローチとフォロワーシップ     | <ul style="list-style-type: none"> <li>・チームアプローチの基本を理解する。</li> <li>・フォロワーシップとリーダーシップの役割を理解する</li> </ul>  |
|              |                    | 講義<br>演習 | 能力開発と行動計画             | <ul style="list-style-type: none"> <li>・将来に向けて、自分自身の理解レベル、自己啓発の課題を明らかにし、重点啓発目標を設定する。</li> </ul>  |

### (2) チームリーダー

| 日程           | 時間                 | 時間       | 科目                              | 内容  |
|--------------|--------------------|----------|---------------------------------|---|
| 11月1日<br>(火) | 9:30<br>～<br>16:30 | 講義<br>演習 | チームリーダーの役割と福祉サービスの基本            | <ul style="list-style-type: none"> <li>・チームリーダーの基本的役割を理解する。</li> <li>・他者期待と自己期待の融合を図り、自身の活動のよりどころを考える。</li> <li>・福祉サービスの特徴と評価について理解する。</li> </ul>   |
|              |                    | 講義<br>演習 | メンバーシップ・リーダーシップと能力開発            | <ul style="list-style-type: none"> <li>・組織における人材育成の意義を理解する。</li> <li>・自己の能力開発を評価し、自己改革につなげる。</li> <li>・ティーチングとコーチングの基本を学ぶ。</li> </ul>   |
| 11月7日<br>(月) | 9:30<br>～<br>16:30 | 講義<br>演習 | チーム課題の解決と実践研究                   | <ul style="list-style-type: none"> <li>・課題解決のステップを学び、解決の方向性を示し先頭に立つことができる。</li> <li>・福祉サービスの標準化、コンプライアンスについて理解できる。</li> </ul>   |
|              |                    | 講義<br>演習 | チームアプローチと多職種連携・地域協働／組織運営管理と行動計画 | <ul style="list-style-type: none"> <li>・チーム支援の目標を設定し、チーム体制づくりができる。</li> <li>・地域に必要な社会資源を開発する必要性を理解する。</li> <li>・経営方針を理解し、サービスの展開を描くことができる。</li> <li>・パーソナル・マネジメント・コンセプトの基礎作りに取り組む。</li> </ul> |

\*研修内容、時間については感染予防の観点から変更となる可能性があります。ご了解願います。