**カンファレンス** 氏名

|  |  |
| --- | --- |
| 話し合われた内容と実習協力者の活動 | リーダーとしての支援 |
|  |  |

令和７年度 認知症介護実践リーダー研修【参考】

|  |
| --- |
| カンファレンスの自己評価 |
| 1. 詰問ではなく質問する   □できた　　 □ほぼできた　　 □あまりできなかった　　 □ほとんどできなかった  理由：   1. 質問は一人の人に偏らない。他の人にもわかりやすく   □できた　　 □ほぼできた　　 □あまりできなかった　　 □ほとんどできなかった  理由：   1. 話している人の言葉に耳を傾け、最後まで聴く   □できた　　 □ほぼできた　　 □あまりできなかった　　 □ほとんどできなかった  理由：   1. 情報や感情を引き出す質問に心がけ、感情的な質問をしない   □できた　　 □ほぼできた　　 □あまりできなかった　　 □ほとんどできなかった  理由：   1. 「なぜなんだろう？どうしてかな？」を振り返る   □できた　　 □ほぼできた　　 □あまりできなかった　　 □ほとんどできなかった  理由：   1. 事実と主観を整理しながら考察する   □できた　　 □ほぼできた　　 □あまりできなかった　　 □ほとんどできなかった  理由：   1. 気づきや考えを伝えあう（感情的・経験談にならない）   □できた　　 □ほぼできた　　 □あまりできなかった　　 □ほとんどできなかった  理由：   1. 自分が感じたこと、思ったことを素直に表現する   □できた　　 □ほぼできた　　 □あまりできなかった　　 □ほとんどできなかった  理由：   1. 安心、安全な場所であること   □できた　　 □ほぼできた　　 □あまりできなかった　　 □ほとんどできなかった  理由： |

令和７年度 認知症介護実践リーダー研修【参考】

**カンファレンス振返りシート**

|  |  |
| --- | --- |
| スーパーバイザーをして |  |
| 意識したこと | 気づいたこと |
| うまくできたこと | 新たな発見 |
|  |  |
| 課題が残ったこと | 今後どのように取り組んでいくか |
|  |  |