

2019 年度

# えにし滋賀の福祉人研修（社会福祉共通）

## 新任期 中堅期 チームリーダー 管理職

### 実施要領

#### 1 主 旨

これまで「社会福祉職員を対象に共通研修」として実施してきたキャリアパス研修について、2019 年度から「えにし滋賀の福祉人研修」として実施します。

「滋賀の福祉人」に込めた意味は、滋賀の福祉現場で働く人達が持ってほしいアイデンティティとビジョンです。それは、支援の知識や技術を支える基本は、支援者としての価値と倫理にあるとの考え方であり、これを土台に据え、日々の福祉実践の根拠として具体化しようとする人、そして具体化した人を称しています。

研修は、キャリアに応じて求められる役割の認識と知識・技術に加え、支援者としての価値と倫理について、多彩な講師陣の体験や学びを通して習得する内容となっており、受講者が自ら見識を導き出すことを意図しています。

#### 2 目 的

本研修は、高齢・障害・児童・社協等の地域福祉の担い手を育成するため、福祉サービス従事者が現在の立場における自らのキャリアアップの道筋を描き、それぞれのキャリアに応じて求められる能力を段階的・体系的に修得し、自身の役割を自覚し主体的実践者を育成することを目的としています。

#### 3 研修実施方法

本研修は、全ての福祉職場で働くあらゆる職種を対象に「新任期」「中堅期」「チームリーダー」「管理職」の4つの階層別に研修を開催します。

それぞれにおいて受講対象者および募集期間が異なりますのでご注意ください。

#### 4 主 催

社会福祉法人 滋賀県社会福祉協議会

#### 5 研修会場

滋賀県立長寿社会福祉センター（草津市笠山7丁目 8-138）

#### 6 受講定員

|           |      |
|-----------|------|
| 「新任期」     | 70 名 |
| 「中堅期」     | 70 名 |
| 「チームリーダー」 | 50 名 |
| 「管理職」     | 50 名 |

#### 7 受講対象者

「新任期」：県内の社会福祉施設・事業所・社会福祉協議会等に従事する3年以内の職員

「中堅期」：県内の社会福祉施設・事業所・社会福祉協議会等に従事する5年未満の職員

「チームリーダー」：県内の社会福祉施設・事業所・社会福祉協議会等に従事しチームリーダーの任についている者（見込まれる者）

「管理職」：県内の社会福祉施設・事業所・社会福祉協議会等に従事している管理的立場にある者

- 8 受講料（受講決定通知時に記載される所定口座へ振り込み願います。）
- |           |                            |
|-----------|----------------------------|
| 「新任期」     | 10,000 円（別途テキストを購入いただきます。） |
| 「中堅期」     | 8,500 円（別途テキストを購入いただきます。）  |
| 「チームリーダー」 | 8,500 円（別途テキストを購入いただきます。）  |
| 「管理職」     | 6,600 円（別途テキストを購入いただきます。）  |

## 9 募集期間

- |           |                                       |
|-----------|---------------------------------------|
| 「新任期」     | 2019 年 3 月 25 日(月)～2019 年 4 月 17 日(水) |
| 「中堅期」     | 2019 年 4 月 1 日(月)～2019 年 5 月 15 日(水)  |
| 「チームリーダー」 | 2019 年 8 月 1 日(木)～2019 年 9 月 17 日(火)  |
| 「管理職」     | 2019 年 7 月 1 日(月)～2019 年 8 月 19 日(月)  |

## 10 申込方法

社会福祉法人 滋賀県社会福祉協議会のホームページで「滋賀県社会福祉研修センター」内の「▼えにし滋賀の福祉人研修の各研修」の確認し、必要書類をダウンロードし作成の上、申込先まで郵送または FAX でお申し込みください。

3 月 31 日まで：<http://www.shigashakyou.jp>（「福祉の研修」より「キャリア研修・課題別研修」）

4 月 1 日以降：<http://www.shiga-sfk.jp>

（「滋賀県社会福祉研修センター」より「えにし滋賀の福祉人研修」）

## 11 受講決定

各研修の受講決定通知日（申し込み締め切り後約 7 日以内）までに「受講決定通知書」または、定員超過によりご希望に沿えない場合については「受講お断り通知」を所属先へ FAX にてお知らせいたします。

（期日を過ぎても FAX が届かない場合はご連絡ください。）

※1 定員を超えた日程については先着順に調整をさせていただきますが、1 事業所 1 名での受講をお願いする場合があります。ご希望の日程に沿えないこともございますので、あらかじめご了承ください。

※2 研修は、受講決定通知書のある方のみ受講になりますので、必ず受講決定通知書をご持参ください。受講決定通知書のない方の受講はお断りいたします。

## 12 修了証

全日程・全科目を修了した者に修了証書を交付します。また、欠席等の場合、次年度の補講により全科目終了後、修了証書を交付します。

## 13 問合せ先・申込先

社会福祉法人 滋賀県社会福祉協議会 滋賀県社会福祉研修センター  
〒525-0072 滋賀県草津市笠山 7 丁目 8 番 138 号  
TEL 077-567-3927 FAX 077-567-3910

## 14 研修日程及び内容

### 「新任期」

| 日程           | 時間              | 時間       | 科目                    | 内容   |
|--------------|-----------------|----------|-----------------------|--|
| 5月21日<br>(火) | 9:50<br>~10:00  | 説明       | オリエンテーション             |  |
|              | 10:00<br>~16:00 | 講義<br>演習 | 滋賀の福祉実践に学ぶ            | 福祉職場に携わる者が職業理念の構築ができるようになることを目的として、多彩な講師の体験や学びを通して習得する。  |
| 5月30日<br>(木) | 9:30<br>~16:30  | 講義<br>演習 | 福祉職員としてのキャリアデザインと自己管理 | <ul style="list-style-type: none"> <li>・キャリアとは何かを学び、キャリアデザインの意義と必要性を理解する。</li> <li>・職業人生について何を目指し、どこを到達ゴールとするのか自分自身の進んでいく道筋を展望する。</li> </ul>     |
|              |                 | 講義<br>演習 | 福祉サービスの基本 多職種連携       | <ul style="list-style-type: none"> <li>・福祉サービスの基本理念を理解する。</li> <li>・利用者の尊厳の保持、権利擁護の本質を理解する。</li> <li>・他の専門職の役割を理解し多職種連携、地域協働について理解する。</li> </ul> |
| 6月6日<br>(木)  | 9:30<br>~16:30  | 講義<br>演習 | チームアプローチとフォロアシップ      | <ul style="list-style-type: none"> <li>・チームアプローチの基本を理解する。</li> <li>・フォロアシップとリーダーシップの役割を理解する。</li> </ul>  |
|              |                 | 講義<br>演習 | 能力開発と行動計画             | 将来に向けて、自分自身の理解レベル、自己啓発の課題を明らかにし、重点啓発目標を設定する。   |
| 9月19日<br>(木) | 9:30<br>~12:30  | 演習       | フォローアップ研修             | <ul style="list-style-type: none"> <li>・受講後3ヶ月の経験をふり返し、これからの目標、計画を描く。</li> <li>・先輩職員が歩んできた過程に学ぶ。</li> </ul>                                      |

\*時間については変更になる可能性がありますので、ご了承ください。

# 「中堅期」

| 日程           | 時間              | 時間       | 科目              | 内容  |
|--------------|-----------------|----------|-----------------|---|
| 6月5日<br>(水)  | 9:50<br>~10:00  | 説明       | オリエンテーション       |   |
|              | 10:00<br>~16:00 | 講義<br>演習 | 滋賀の福祉実践に学ぶ      | 中堅職員として職業理念の理解がさらに深まることを目的として、多彩な講師の体験や学びを通して習得する。                |
| 7月11日<br>(木) | 9:30<br>~16:30  | 講義<br>演習 | キャリアデザインと自己管理   | 中堅職員としての役割とキャリアを確認しながら、求められるキャリアデザインと自己管理のあり方を検討する。               |
|              |                 | 講義<br>演習 | メンバーシップ・リーダーシップ | チームを支え、率いる中堅職員が習得すべき基本姿勢とスキルを学ぶ。                                  |
|              |                 | 講義<br>演習 | 能力開発            | 中堅職員に期待される能力開発と自己成長のあり方を考え、その目標や方法、機会を検討する。                       |
| 7月25日<br>(木) | 9:30<br>~16:30  | 講義<br>演習 | 業務課題の解決と実践      | 毎日の仕事の中で「なぜ？」を繰り返し、問題を正確に把握し、後輩職員を導きながら、自らの「プロ」として成長していくための学びを行う。 |
|              |                 | 講義<br>演習 | 行動指針の作成         | 福祉職の中堅期にあることを踏まえ、将来に向けての目標を設定し、行動指針を作成する。                         |

\*時間については変更になる可能性がありますので、ご了承ください。

# 「チームリーダー」

| 日程            | 時間              | 時間       | 科目                | 内容  |
|---------------|-----------------|----------|-------------------|---|
| 10月8日<br>(火)  | 9:50<br>~10:00  | 説明       | オリエンテーション         |   |
|               | 10:00<br>~16:00 | 講義<br>演習 | 滋賀の福祉実践に学ぶ        | チームリーダーとして職業理念の理解をさらに深めるため、多彩な講師の体験や学びを通して習得する。   |
| 10月24日<br>(木) | 9:30<br>~16:30  | 講義<br>演習 | 組織理念とチームリーダーの役割   | 経営方針を理解し、サービスの展開を描くとともに、社会福祉制度と法律の基礎に精通し、その理念規範に基づき自らの仕事を自律的にこなし、さらに部下に仕事を指導し、職場のチームの育成を図ることを学ぶ。  |
|               |                 | 講義<br>演習 | チーム課題の解決と実践       | <ul style="list-style-type: none"> <li>・組織目標と担当業務目標の構造を理解し、福祉サービスの標準化、コンプライアンスについて理解する。</li> <li>・チーム支援の意義と体制づくりができ、チーム支援の目標が設定できるようになる。</li> </ul> |
| 10月31日<br>(木) | 9:30<br>~16:30  | 講義<br>演習 | 人材育成・OJT          | 組織における人材育成の意義を理解し、チームメンバーの「思い」をくみ取ることやリーダーとしてのOJTの知識・技術を学ぶ。   |
|               |                 | 講義<br>演習 | チームリーダーとしての行動指針作成 | 自身の理解度レベル、チームリーダーとしての自己啓発の課題を明らかにし、重点啓発目標を設定する。   |

\*時間については変更になる可能性がありますので、ご了承ください。

## 「管理職」

| 日程                       | 時間              | 時間       | 科目             | 内容   |
|--------------------------|-----------------|----------|----------------|--|
| 9<br>月<br>9<br>日<br>(月)  | 10:20<br>~10:30 | 説明       | オリエンテーション      |  |
|                          | 10:30<br>~16:30 | 講義<br>演習 | 滋賀のトップリーダーに学ぶ  | 管理職として、これからの福祉を展望し組織ミッションや組織運営を考えていくため、滋賀県内の様々なトップリーダーの視座に学ぶ。                        |
|                          |                 | 講義<br>演習 | リスクマネジメントと人材育成 | 福祉経営におけるリスクマネジメントの取組を適切に実践でき、人材育成における管理職員の役割を理解する。                                   |
| 9<br>月<br>25<br>日<br>(水) | 9:30<br>~16:30  | 講義<br>演習 | 組織運営と行動計画      | 福祉サービスを担うものとしての公益的な役割を認識したうえで、管理職員として、事業の推進、人材マネジメントを実現していくための具体的方策について自身の行動計画を作成する。 |

\*時間については変更になる可能性がありますので、ご了承ください。